

# جامعة بنها

## كلية الفنون التطبيقية

### المتابعة الداخلية للخطة التنفيذية للخطة

### الإستراتيجية

فى الفترة من يوليو ٢٠١٧ الى يناير ٢٠١٩

## نموذج متابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية

خلال الفترة من يوليو ٢٠١٧ الي يناير ٢٠١٩

أسم المؤسسة / كلية الفنون التطبيقية

الغاية الأولى/ طلاب و خريجون متميزون و قادرين على المنافسة و الابتكار.

الوزن النسبي ( ٢٠% )

ملاحظات	الدرجة المنوية	استيفاء النشاط			النشاط	المستهدف	المشروع	الهدف
		غير مستوفي	مستوفي جزئيا					
			اقل من ٥٠%	اكثر من ٥٠%				
	١٠٠%	مستوفي			✓	١-١-١-١ - إعداد آلية واضحة لقبول الطلاب تتفق مع نوائح المجلس الأعلى للجامعات وتناسب الطبيعة الخاصة لكلية الفنون التطبيقية.	١-١-١-١ - نظم قبول الطلاب متوافقة مع اللوائح والقوانين.	١-١ وضع سياسات لنظم القبول و التوزيع و التحويل تتوافق مع قدرات الطلاب.
	١٠٠%				✓	١. دراسة القوانين وقواعد القبول المحددة من المجلس الأعلى للجامعات.		
	١٠٠%				✓	٢. استطلاع رأي المستفيدين في سياسات القبول .		
	١٠٠%				✓	٣. وضع قواعد لقبول الطلاب طبقاً لقانون المجلس الاعلى للجامعات.		
	١٠٠%				✓	٤. اعتماد القواعد والاعلان عنها		
	١٠٠%				✓	١. آلية موثقة لتحويل الطلاب من والى الكلية موثقة ومعلنة بنسبة ١٠٠%.	٢-١-١-١ سياسة تحويل الطلاب من الكلية وإليها، موثقة ومعلنة إلكترونياً.	
	١٠٠%				✓	٢. تنفيذ آلية التحويل المعتمدة وتناسب الطبيعة الخاصة		

	١٠٠ %			✓	من و نشرها داخليًا وخارجيًا.	لكلية الفنون التطبيقية.		
	١٠٠ %			✓	١. إعداد آلية واضحة لتوزيع طلاب الفرقة الإعدادية علي أقسام الكلية تتفق مع اللوائح والقوانين.	٣-١-١-١ سياسة توزيع الطلاب علي أقسام الكلية، موثقة ومعلنة	٣-١-١-١ سياسة توزيع الطلاب علي أقسام الكلية، موثقة ومعلنة.	
	١٠٠ %			✓	٢. تنفيذ آلية التوزيع المعتمدة من مجلس الكلية ونشرها داخليًا وخارجيًا.			
	٦٠ %			✓	١. تحديث وتطوير لائحة الساعات المعتمدة بمرحلة البكالوريوس		١-١-٢ برامج أكاديمية لمرحلة البكالوريوس مطورة بما يتوافق مع المعايير الأكاديمية	١-٢-١ تقديم برامج أكاديمية وإستحداث برامج غير تقليدية بالكلية
	٣٠ %			✓	٢. دراسة دورية عن احتياجات سوق العمل ومدى ملاءمة البرامج الأكاديمية القائمة.			
	٨٠ %			✓	١. عرض البرامج الأكاديمية المقترحة على اللجان		٢-١-٢ استحداث برامج أكاديمية	٢-١-٢-١ تقديم برامج تعليمية

					<p>المتخصصة مثل استحداث برنامج مميز تصميم الأثاث ، واعداد برامج مميزة لتخصصات اخرى بالكلية ، واستحداث برامج جديدة</p> <p>٢. اعتماد المجالس الحاكمة للبرامج الأكاديمية المطورة .</p> <p>٣. تطوير اللوائح الداخلية للكلية بما يتناسب مع برامجها المطورة واعتمادها.</p>	<p>متميزة تتواءم مع متطلبات سوق العمل، وتنفيذ بعض مقرراتها إلكترونياً.</p>	<p>تميزة ومتطورة تواكب مستجدات السوق واحتياجاته</p>
	١٠٠%		✓	✓			
	٣٠%						
	٢٠%			✓	<p>١. إعداد استراتيجيات وأساليب التعليم والتعلم المحدثة.</p>	<p>١-٣-١-١ استراتيجيات وأساليب تدريس وتعلم محدثة، ومطورة ، موثقة ومعلنة</p>	<p>١-٣-١ تطوير وأساليب استراتيجيات التدريس / التعلم والتدريب.</p>

	٦٠%			✓	١. تفعيل خطط الأنشطة الطلابية المعدة من قبل الكلية. ٢. تخصيص أماكن لممارسة الأنشطة الطلابية المتنوعة بالكلية مع وضع ضوابط لممارستها. ٣. قيام الكلية بالتنسيق مع الجهات المعنية بتنفيذ برامج واضحة وهادفة للأنشطة الطلابية والخدمات التعليمية المتميزة (الرحلات التعليمية، خدمات الرعاية الصحية، الإعانات الاجتماعية، تدريب الطلاب على المهارات المختلفة المرتبطة بسوق العمل .	٢-١-٥-١ أنشطة طلابية وخدمات تعليمية متميزة.	١-٥-١ الدعم الأكاديمي وخدمي و الأنشطة الطلابية.	٥-١ تقديم خدمات تعليمية و أنشطة طلابية و رعاية متميزة تحقق رضا الطلاب.
	٥٠%			✓				
	١٠٠%			✓				
	٧٠%			✓		١. تطوير الورش والمعامل لاستيعاب عدد كبير من الطلاب، والقيام بالصيانة	٣-١-٥-١ تطوير خدمات الورش المعامل والمكتبة الخاصة بالكلية	

	٦٠%			✓		الدورية لها . ٢. توفير احتياجات الورش والمعامل من الأجهزة والأدوات والخامات باستمرار، وفقاً لأعداد الطلاب التي يتم استيعابها بجميع الاقسام وتوفير أماكن مناسبة للعمل. ٣. تحسين إمكانات المكتبة العلمية بالكلية .		
	٥٠%			✓				
	١٠٠%			✓	١. انشاء وحدة متابعة الطلاب والخريجين . ٢. إعداد لائحة للوحدة موضح بها أهدافه - مجالاته - اختصاصاته، بمعرفة إدارة الخريجين واعتمادها ونشرها .	١-٦-١-١ طلاب و خريجون مؤهلون و مزودون بالمهارات التطبيقية اللازمة للتوظيف	١-٦-١ وحدة لمتابعة الطلاب والخريجين.	٦-١ انشاء وحدة متابعة للطلاب و الخريجين.
	٨٠%			✓				
	١٠٠%			✓	١. يحدد كل قسم احتياجاته من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	١-٨-١-١-١ استكمال نسب الكلية من أعضاء هيئة التدريس	١-٨-١ استيفاء معايير أعداد أعضاء هيئة التدريس	٨-١ : استكمال أعداد

	١٠٠%				✓	٢. اعداد الخطة الخمسية لتعيين المعيدين أو عمل اعلان للتعيين أو النقل من كليات أخرى .	والهيئة المعاونة بما يتفق مع أعداد الطلاب		أعضاء هيئة التدريس
	١٠٠%				✓	٣. اعتمادة في مجلس الكلية			
	١٠٠%				✓	٤. توفير الدرجات المالية والتعيين			
٢٠٩٠						إجمالي الدرجات			
٨٠,٣٨%						إجمالي الوزن النسبي للغاية			
١٦%						*الدرجة الإجمالية كنسبة مئوية وتنسب إلي الوزن النسبي للغاية (٢٠%)			

إحصائيات عن إنجاز أنشطة الغاية الأولى لخطة كلية الفنون التطبيقية خلال الفترة ما بين يوليو ٢٠١٧ الى يناير ٢٠١٩ .

نسبة الأنشطة الغير مستوفاة	نسب الأنشطة المستوفاة (%)			إجمالي عدد الأنشطة			إجمالي عدد الأنشطة بالغاية	
	جزئي		كلي	مستوفي جزئي		غير مستوفي		مستوفي
	أقل من ٥٠%	أكثر من ٥٠%		أقل من ٥٠%	أكثر من ٥٠%			
٠%	١١,٥%	٣٠,٧%	٥٧,٧	٣	٨	....	١٥	٢٦

أحصائيات نسب إنجاز الأهداف الاستراتيجية لغايات الخطة الإستراتيجية

نسبة إنجاز الغاية	نسبة إنجاز الأهداف	الأهداف	عدد الأهداف	الغاية
٣٠,٧٧%	١٠٠%	١-١ تطوير سياسات ونظم القبول والتوزيع والتحويل	٦	الأولى
١١,٥٤%	٦٠,٠%	١-٢ تقديم برامج تعليمية متميزة ومتطورة تواكب مستجدات واحتياجات سوق العمل.		
٠,٧٧%	٢٠%	١-٣ تحديث مستمر لإستراتيجيات التدريس/ التعلم و أساليب التدريب و التقييم.		
.....	.....	١-٤ توفير بيئة محفزة للابتكار والاختراع وريادة الأعمال.		
١٥,٠%	٦٥,٠%	١-٥ تقديم خدمات تعليمية وأنشطة طلابية ورعاية متميزة تحقق رضا الطلاب.		
٦,٩%	٩٠,٠%	١-٦ انشاء وحدة لتنمية وتعزيز المهارات التطبيقية و التدريبية للطلاب والخريجين.		
.....	.....	١-٧ تعزيز الروابط بين الخريجين والجامعة وجهات التوظيف والصناعة		
١٥,٣٨%	١٠٠%	١-٨ استكمال أعداد أعضاء هيئة التدريس وتدريبهم		
٨٠,٣٦%		الأجمالي		

أهم نقاط القوة بالغاية :-

١. تعيين عدد من أعضاء هيئة التدريس
٢. دورات تدريبية وورش عمل لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس الجدد

أهم نقاط الضعف بالغاية :-

١. عدم وجود وكيل للكلية لشئون التعليم والطلاب
٢. عدم وجود برنامج للدعم الأكاديمي (على مستوى الكلية) لرعاية الطلاب الفائقين والمتعثرين أكاديميًا وفقا لاحتياجاتهم.
٣. عدم التواصل مع جهات التوظيف ذات العلاقة داخل جمهورية مصر العربية وخارجها.

أهم نقاط التحسين :-

١. تعيين وكيل للكلية لشئون التعليم والطلاب .
٢. اعداد برنامج للدعم الأكاديمي للطلاب الفائقين والمتعثرين أكاديميا وفقا لإحتياجاتهم.
٣. التواصل المستمر مع جهات التوظيف بداخل الجمهورية وخارجها واعداد وحدة لمتابعة الخرجين .
- ٤.

إعتاد رئيس لجنة المتابعة

أ.م.د/ محمد العوامي

الوظيفة

عضو بوحدة التخطيط الإستراتيجي

إسم معد التقرير التوقيع

د.م / أميرة فؤاد

عميد الكلية

أ.د/ عبدالمؤمن شمس الدين القرقيلي

## نموذج متابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية

أسم المؤسسة / كلية الفنون التطبيقية  
خلال الفترة من يوليو ٢٠١٧ الي يناير ٢٠١٩

## نموذج متابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية

أسم المؤسسة / كلية الفنون التطبيقية  
خلال الفترة من يوليو ٢٠١٧ الي يناير ٢٠١٩

الغاية الثانية / جودة منظومة الدراسات العليا و اخلاقيات البحث العلمي و الابتكار

الوزن النسبي ( ٢٠% )

ملاحظات	الدرجة المئوية	استيفاء النشاط			النشاط	المستهدف	المشروع	الهدف	
		غير مستوفي	مستوفي جزئيا						مستوفي
			اقل من ٥٠%	اكثر من ٥٠%					
	٥٠%		✓		١. تشكيل لجنة من أعضاء هيئة التدريس لدراسة وفحص لائحة الدراسات العليا ودراسة احتياجات السوق. (٢٠١٧)	١-١-٢-٢ لائحة جديدة للدراسات العليا بالكلية بما يتناسب والمعايير المتبناه	١-١-٢-٢ - برامج دراسات عليا مطوره وإستحداث برامج جديدة	١-٢ تطوير البرامج الأكاديمية الحالية لمرحلة الدراسات العليا و استحداث	
	٥٠% ١٠٠%	✓		✓	١. تبني معايير أكاديمية للدراسات العليا (٢٠١٧) ٢. تشكيل لجنة لدراسة البرامج والمقررات	٢-١-١-٢ برامج مستحدثة متوافقة مع التنمية المستدامة والصناعية والخطة			

برامج جديدة	القومية	٣. (٤:٣) مايو ٢٠١٩				
٢-١-٢ تحديث مستمر لاستراتيجيات التعليم و اساليب التدريب و التقويم لمواكبة التطور العلمي	١-٢-١-٢ استراتيجيات تدريس و تعلم و اساليب تدريب متنوعه	١. إستكمال وتحديث لوائح الدراسات العليا لأقسام الكلية .	✓			٥٠ %
٢-٢ وضع خطة بحثية للبرامج تتوافق وخطة الكلية والخطط البحثية القومية	١-١-٢-٢ خطة بحثية للكلية معلنة وموثقة ومفعلة وتتفق مع الخطه البحثيه للدولة.	١. تصميم الخطط البحثية للأقسام العلمية بالكلية ٢. تجميع الخطط البحثية للأقسام العلمية بالكلية وعمل تصميم لمقترح الخطة البحثية المجمع للكلية . ٣. الإنتهاء من إعداد وإعتماد الخطة البحثية لأقسام الكلية المختلفة مع الاهتمام بالابحاث التي تخص المشاريع القومية ٢٠٢٠ - ٢٠٣٠. ٤. وضع آلية لمتابعة تنفيذ الخطة البحثية.	✓ ✓ ✓ ✓			١٠٠ % ١٠٠ % ١٠٠ % ١٠٠ %

	٦٠ %			✓	١. زيادة فرص سفر أعضاء هيئة التدريس إلى الجامعات العالمية المتميزة. ٢. تشجيع الباحثين على حضور المؤتمرات العلمية والاشتراك بالجمعيات والمجلات الدولية المتخصصة. ٣. الحصول على مشروعات بحثية ممولة من مؤسسات بحثية محلية أو دولية. ٤. وضع حوافز لتشجيع الباحثين على اجراء أبحاث موائمة للخطة البحثية للدولة .	٢-١-٢-٢ ابحاث علمية مبتكرة تخدم الخطة البحثية للأقسام العلمية		
	٨٠ %			✓				
	١٠٠ %			✓				
	٦٠ %			✓				
	١٠٠ %			✓	١.انشاء وحدة لتسويق البحوث.	٢-١-٣-٢ انشاء وحدة لتسويق البحوث	٢-١-٣-٢ توفير المقومات اللازمة لدعم إنتاج الكلية من البحوث المنشورة محليا ودولياً من خلال توفير بيئة ملائمة لإجراء البحوث	٢-٣ زيادة إنتاج الكلية من البحوث المنشورة محلياً ودولياً ، وتوفير البيئة الملائمة لإجراء البحوث

١٠٥٠	إجمالي الدرجات
%٨٠,٧٦	إجمالي الوزن النسبي لل غاية
%١٦,١٥	*الدرجة الإجمالية كنسبة مئوية وتنسب إلي الوزن النسبي لل غاية (٢٠%)

إحصائيات عن إنجاز أنشطة الغاية الثانية (جودة منظومة الدراسات العليا وأخلاقيات البحث العلمي والإبتكار)

لخطة كلية الفنون التطبيقية خلال الفترة ما بين يوليو ٢٠١٧ إلى يناير ٢٠١٩.

نسبة الأنشطة الغير مستوفاة	نسب الأنشطة المستوفاة ( % )		إجمالي عدد الأنشطة				إجمالي عدد الأنشطة بال غاية	
	جزئي	كلي	مستوفي جزئي		غير مستوفي	مستوفي		
			أقل من ٥٠%	أكثر من ٥٠%				
%٠	%٠	%٤٦,١٥	%٥٣,٨٥	٠	٦	٠	٧	١٣

أحصائيات نسب إنجاز الأهداف الاستراتيجية لغايات الخطة الإستراتيجية

نسبة إنجاز الغاية	نسبة إنجاز الأهداف	الأهداف	عدد الأهداف	ال غاية
%١٩,٣	%٦٢,٥	الهدف الأول :- تطوير البرامج الأكاديمية الحالية لمرحلة الدراسات العليا و استحداث برامج جديدة	٢	الثانية
%٥٣,٨٥	%٨٧,٥	الهدف الثاني :- وضع خطة بحثية للبرامج تتوافق وخطة الكلية والخطط البحثية القومية		
%٧,٧	%١٠٠	الهدف الثالث :- زيادة إنتاج الكلية من البحوث المنشورة محلياً ودولياً ، وتوفير البيئة الملائمة لإجراءالبحوث		
.....	.....	الهدف الرابع :- تطبيق أخلاقيات البحث العلمي و حماية الملكية الفكرية بالكلية		
%٨٠,٧٦		الإجمالي		

أهم نقاط القوة بالغاية :-

١. وجود خطة بحثية تهتم بالمشاريع القومية.
٢. اعتماد الخطة ومتابعة تنفيذها من خلال متابعة تسجل رسائل الماجستير والدكتوراة .

أهم نقاط الضعف بالغاية :-

١. عدم وجود وكيل للكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث منذ أنشائها أو قائم بأعمال .
٢. عدم وجود توصيف للبرامج والمقررات وعدم تبنى معايير واضحة .
٣. عدم استكمال وتحديث لوائح الدراسات العليا .
٤. عدم تقييم العملية التعليمية .
٥. عدم وجود ورش عمل لتنمية قدرات شباب الباحثين.
٦. عدم عقد بروتوكولات بحثية بين الكلية والكليات المناظرة ومراكز البحوث.

أهم نقاط التحسين :-

١. تعيين وكيل للكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث.
٢. تحديث واستكمال لوائح الدراسات العليا .
٣. استكمال توصيف برامج ومقررات الدراسات العليا وتبنى معايير واضحة لذلك.

إعتماد رئيس لجنة المتابعة

أ.م.د/ محمد العوامي

عميد الكلية

الوظيفة

نائب المدير التنفيذي لوحدة التخطيط الإستراتيجي

إسم معد التقرير التوقيع

م.د / أسامة على السيد ندا

أ.د/ عبدالمؤمن شمس الدين القرنفيلي

## نموذج متابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية

خلال الفترة من يوليو ٢٠١٧ الي يناير ٢٠١٩

أسم المؤسسة / كلية الفنون التطبيقية

الغاية الثالثة / كسب ثقة المجتمع

الوزن النسبي ( ١٥% )

ملاحظات	الدرجة المنوية	استيفاء النشاط			النشاط	المستهدف	المشروع	الهدف
		غير مستوفي	مستوفي جزئيا					
			اقل من %٥٠	اكثر من %٥٠				
	١٠٠%			✓	١. تشكيل فريق عمل لوضع دراسة عن احتياجات المجتمع المدني و المشكلات التي تواجهه و امكانية الشراكة طبقا للإمكانيات المتاحة بالكلية	١-١-٣	١-١-٣	١٣-١٣ اعداد وتطوير خطة وبرامج خدمة المجتمع لتحقيق رضا الأطراف المستفيدة.
	١٠٠%			✓	٢. وضع خطة للمشاركة المجتمعية بناءا على نتائج وتوصيات الدراسة	١-١-٣	١-١-٣	خطوة وأنشطة وبرامج لخدمة المجتمع.
	٨٠%		✓		٣. اعتماد الخطة و نشرها على موقع الكلية	١-١-٣	١-١-٣	خطوة وأنشطة وبرامج لخدمة المجتمع.

	١٠٠ %			✓	١- وضع خطة زمنية للكلية لبرامج التوعية بأنشطة خدمة المجتمع ٣- عقد ندوات وورش عمل ومؤتمرات عن المشاكل المجتمعية و حلولها. ٥- عمل قواعد بيانات للأطراف المجتمعية المستفيدة واستخدام وسائل التواصل المجتمعية الحديثة لزيادة التواصل مع الأطراف المجتمعية.	٢-١-١-٣ التوعية بأنشطة خدمة المجتمع وتتمية البيئة المحيطة للكلية		
	٦٠ %		✓					
	١٠٠ %			✓				
	٦٠ %		✓	✓	١. اعداد قاعدة بيانات تشمل جميع الأطراف المجتمعية ذات الصلة لتسهيل التواصل معهم. ٣. ملتقيات دورية لرجال الاعمال و المستفيدين ومقابلات مباشرة وتوجيه دعوات للأطراف المجتمعية ورجال الأعمال والمستفيدين من المجتمع المحيط في مجلس الكلية واللجان والانشطة المختلفة وعرض ومناقشة جميع القضايا بمشاركة و اخذ مقترحاتهم.	١-١-٢-٣ مشاركة فعالة للأطراف المجتمعية في اجتماعات مجلس الكلية والأنشطة المختلفة للكلية.	١-٢-٣ - التوسع فى الشراكات والاتفاقيات المجتمعية وزيادة التمثيل بمجلس	٢-٣ تحقيق التكامل والمشاركة بين الكلية والمجتمع للمساهمة فى التنمية.

	٣٠ %		✓		١. تفعيل التعاون بين الكلية و المؤسسات الاستثمارية بمحافظة القليوبية والمحافظات المحيطة من خلال عمل لقاءات دورية مع قيادات المحافظة والمؤسسات الاستثمارية لدراسة الخدمات التي يمكن أن تشارك فيها المؤسسة طبقاً لما لديها من إمكانيات علمية وموارد بشرية متميزة	٢-١-٢-٣ تفعيل شراكات جديدة مع دعم الشراكات القائمة محليا واقليميا	الكلية ولجنة البيئة	
	صفر %	✓			١. عقد اتفاقيات وبروتوكولات تعاون بين الكلية مع مؤسسات المجتمع ورجال الأعمال للمشاركة في التدريب الميداني للطلاب واستحداث أماكن جديدة لتدريب الطلاب.	١-١-٣-٣ مشاركة فعالة للمؤسسات المجتمعية لرفع مهارات الطلاب العلمية.	١-٣-٣ المشاركة المجتمعية المتميزة في العملية التعليمية والبحثية لخدمة الصناعة.	٣-٣ توظيف التعليم والبحوث العلمية ونقل التكنولوجيا لخدمة المجتمع والبيئة المحيطة والصناعة
	٦٩٠	<b>إجمالي الدرجات</b>						
	٦٩ %	<b>إجمالي الوزن النسبي للغاية</b>						
	١٣,٨ %	<b>*الدرجة الإجمالية كنسبة مئوية وتنسب إلي الوزن النسبي للغاية (١٥%)</b>						

## إحصائيات عن إنجاز أنشطة الغاية الثالثة (كسب ثقة المجتمع) لخطة كلية الفنون التطبيقية

خلال الفترة ما بين يوليو ٢٠١٧ إلى يناير ٢٠١٩.

نسبة الأنشطة الغير مستوفاة	نسب الأنشطة المستوفاة ( % )			إجمالي عدد الأنشطة				إجمالي عدد الأنشطة بالغاية
	جزئي		كلي	مستوفي جزئي		غير مستوفي	مستوفي	
	أقل من ٥٠%	أكثر من ٥٠%		أقل من ٥٠%	أكثر من ٥٠%			
١٠%	١٠%	٤٠%	١٠%	١	٤	١	٤	١٠

## أحصائيات نسب إنجاز الأهداف الاستراتيجية لغايات الخطة الإستراتيجية

نسبة إنجاز الغاية	نسبة إنجاز الأهداف	الأهداف	عدد الأهداف	الغاية
٥٤%	٩٠%	الهدف الأول :- اعداد وتطوير خطة وبرامج خدمة المجتمع لتحقيق رضا الأطراف المستفيدة	٣	الثالثة
١٥%	٥٠%	الهدف الثاني :- تحقيق التكامل والمشاركة بين الكلية والمجتمع للمساهمة فى التنمية.		
صفر %	صفر %	الهدف الثالث :- توظيف التعليم والبحوث العلمية ونقل التكنولوجيا لخدمة المجتمع والبيئة المحيطة والصناعة.		
٦٩%				الأجمالية

**أهم نقاط القوة بالغاية :-**

١. وجود قاعدة بيانات للأطراف المجتمعية ذات الصلة.

**أهم نقاط الضعف بالغاية :-**

١. عدم وجود وكيل للكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

٢. عدم إعداد برنامج وخطة للوحدة ذات الطابع الخاص (وحدة الخدمة العامة بالكلية)

**أهم نقاط التحسين :-**

١. تعيين وكيل للكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

٢. اعداد الخطة السنوية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة مع بداية العام الدراسي سنويا ومتابعة تنفيذها .

٣. أعداد خطة للتوعية بأنشطة تنمية البيئة وخدمة المجتمع والاعلان عنها .

٤. إعداد برنامج وخطة سنوية للوحدة ذات الطابع الخاص (وحدة الخدمة العامة بالكلية)

إعتماد رئيس لجنة المتابعة

الوظيفة

إسم معد التقرير التوقيع

أ.د/ محمد العوامي

المدير التنفيذي لوحدة التخطيط الإستراتيجي

م.د / عادل عبدالمنعم أبوخزيم

عميد الكلية

## نموذج متابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية

خلال الفترة من يوليو ٢٠١٧ الي يناير ٢٠١٩

إسم المؤسسة / كلية الفنون التطبيقية

الوزن النسبي ( %٥ )

الغاية الرابعة / ضمان جودة الأداء المؤسسي والتنمية المستدامة

ملاحظات	الدرجة المنوية	استيفاء النشاط			النشاط	المستهدف	المشروع	الهدف	
		غير مستوفي	مستوفي جزئيا						مستوفي
			اقل من %٥٠	اكثر من %٥٠					
	١٠٠ %			✓	١. التواصل من خلال وحدة الجوده في الكلية لبيان و تحديد الاحتياجات التدريبية (الأكاديمية- الفنية- الإدارية).	١-١-٢-٤ استحداث برامج تدريبية لتنمية قدرات ومهارات الموارد البشرية في ضوء احتياجاتهم المهنية ومتطلبات الوظيفة.	١-٢-٤ برامج تدريبية لتنمية قدرات و مهارات الموارد البشرية.	٢-٤ تنمية مستدامه مهارات وقدرات الموارد	
	٥٠ %		✓		٢. اعداد الخطط التدريبية والإعلان عنها بعد اعتمادها.				
	صفر %	✓			١.تشكيل لجنة من مجلس الكلية لمراجعة وتقييم وتحديث مقاييس الرضا الوظيفي للكوادر البشرية.	١-٢-٢-٤ مقاييس موضوعية لقياس الرضا الوظيفي	٢-٢-٤ قياس الرضا الوظيفي	البشرية.	

	١٠٠% ١٠٠%				✓ ✓	١. تشكيل لجنة من السادة اعضاء هيئة التدريس للتطوير في ضوء المعايير المرجعية. ٢. إعلان الهياكل التنظيمية بعد اعتماد مجلس الكلية.	١-١-٣-٤ هياكل تنظيمية وإدارية متطورة لإدارة الكلية وبرامجها ووحداتها .	١-٣-٤ تحديث الهياكل التنظيمية والإدارية لتواكب المتغيرات الحديثة	٣-٤ الإصلاح الهيكلي والإداري
	صفر%	✓				١. تشكيل لجنة لوضع دليل شامل للتوصيف الوظيفي لجميع العاملين بالهياكل التنظيمية والإدارية .	٢-١-٣-٤ توصيف وظيفي محدث و شامل ومعتمد ومعلن لجميع العاملين بالهياكل التنظيمية والإدارية.		
	١٠٠% ١٠٠% ١٠٠%				✓ ✓	١. اعادة هيكلة وتشكيل مجلس الإدارة اللازم لكل الوحدات و استصدار قرار بشأنها. ٢. وضع لوائح تنفيذية تحدد أنشطة الوحدات و رؤيتها ورسالتها و أهدافها و خطة عملها و اعتمادها والإعلان عنها.	١-١-٤-٤ اعادة هيكلة وتفعيل وحدة ضمان الجودة ووحدة التخطيط الإستراتيجي ووحدة IT	١-٤-4 دعم و تطوير وحدات الجودة و التخطيط الإستراتيجي بالكلية ووحدة IT	-٤ -٤ دعم ادارة الجودة والتطوير والمتابعة لاعتماد

الكلية وبرامجها التعليمية .						
				✓	٣. وضع اليات للتواصل مع المراكز والوحدات الرئيسية بالجامعة. ٤. تفعيل خطة عمل الوحدات ومتابعتها وعمل الإجراءات التصحيحية	
	١٠٠ %			✓		
	١٠٠ %			✓	١. تطوير الخطة الاستراتيجية و التفذية للكلية ٢٠١٧-٢٠٢٢م وفقا للخطة الاستراتيجية للجامعة و معايير الهيئة القومية للجودة والإعتماد، واعتمادها و نشرها ٢. دورات تدريبية متخصصة في مجال نظم الجودة والتأهيل للاعتماد.	١-٢-٤-٤ برامج الكلية ومعامل معتمدة
	١٠٠ %			✓		٢-٤-٤ تأهيل بعض برامج الكلية
	٩٥٠	<b>إجمالي الدرجات</b>				
	٧٩,٦٦ %	<b>إجمالي الوزن النسبي للغاية</b>				
	٣,٩٥ %	<b>*الدرجة الإجمالية كنسبة مئوية وتنسب إلى الوزن النسبي للغاية (٥%)</b>				

## إحصائيات عن إنجاز أنشطة الغاية الرابعة ( ضمان جودة الأداء المؤسسي والتنمية المستدامة ) لخطة كلية الفنون التطبيقية

خلال الفترة ما بين يوليو ٢٠١٧ حتى يناير ٢٠١٩

نسبة الأنشطة الغير مستوفاة	نسب الأنشطة المستوفاة ( % )			إجمالي عدد الأنشطة				إجمالي عدد الأنشطة بالغاية
	جزئي		كلي	مستوفي جزئي		غير مستوفي	مستوفي	
	أقل من ٥٠%	أكثر من ٥٠%		أقل من ٥٠%	أكثر من ٥٠%			
١٦,٦٦ %	.....	٨,٣٣ %	٧٥ %	.....	١	٢	٩	١٢

## أحصائيات نسب إنجاز الأهداف الاستراتيجية لغايات الخطة الإستراتيجية

نسبة إنجاز الغاية	نسبة إنجاز الأهداف	الأهداف	عدد الأهداف	الغاية
.....	.....	<b>الهدف الأول :- حوكمة الأداء المؤسسي.</b>	٣	الرابعة
١٢,٥ %	٥٠ %	الهدف الثاني :- تنمية مستدامه لمهارات وقدرات الموارد البشرية.		
١٦,٦٦ %	٦٦,٦٧ %	الهدف الثالث :- الإصلاح الهيكلي والإداري.		
٥٠ %	١٠٠ %	الهدف الرابع :- دعم ادارة الجودة والتطوير والمتابعة لاعتماد الكلية وبرامجها التعليمية .		
٧٩,١٦ %				الأجمالي

أهم نقاط القوة بالغاية :-

١. وجود خطة استراتيجية وخطة تنفيذية له ٢٠١٧ - ٢٠٢٢ ومتابعتها كل ستة أشهر .
٢. وجود هيكل وتشكيل لوحدات التخطيط الاستراتيجي ووحدة IT ووحدة الجودة .

أهم نقاط الضعف بالغاية :-

٣. عدم الاعلان عن تشكيل الوحدات
٤. قلة عدد الدورات التدريبية للجودة
٥. محدودية التقارير الدورية للوحدات ومتابعة انجازاتها .

أهم نقاط التحسين :-

٦. زيادة عدد الدورات التدريبية للجودة
٧. المتابعة الدورية للوحدات وقياس وتقدير انجازاتها

إسم معد التقرير التوقيع

م.د / محمود أحمد الجزار

الوظيفة

عضو وحدة التخطيط الإستراتيجي

إعتماد رئيس لجنة المتابعة

أ.م.د/ محمد العوامي

عميد الكلية

أ.د/ عبدالمؤمن شمس الدين القرفيلي

نموذج متابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية

خلال الفترة من يوليو ٢٠١٧ يناير ٢٠١٩

أسم المؤسسة / كلية الفنون التطبيقية

الغاية الخامسة / تنمية الموارد المالية للكلية

الوزن النسبي ( ١٠% )

ملاحظات	الدرجة المنوية	استيفاء النشاط			النشاط	المستهدف	المشروع	الهدف	
		غير مستوفي	مستوفي جزئيا						مستوفي
			اقل من %٥٠	اكثر من %٥٠					
	٨٠%		✓		١-١-١-٥ قاعدة بيانات للموارد والتسهيلات والأنشطة ذات الموارد بالكلية.	١-١-٥ إنشاء شبكة معلوماتية عن المعامل والورش والأجهزة العلمية بالكلية	١-٥ تدعيم وتنوع مصادر تمويل البحوث البينية والتطبيقية وتسويقها		
	٨٠%		✓		١-١-٥ بنية تقنية ومعلوماتية للمعامل والورش والاتيليهات والوحدات المستحدثة	٢-١-٥ بنية تقنية ومعلوماتية للمعامل والورش والاتيليهات والوحدات المستحدثة			
	٨٠%		✓		٢-١-٥ بنية تقنية ومعلوماتية للمعامل والورش والاتيليهات والوحدات المستحدثة	٢-١-٥ بنية تقنية ومعلوماتية للمعامل والورش والاتيليهات والوحدات المستحدثة			
	٨٠%		✓		٣-١-٥ تنفيذ خطوات الاحلال والتجديد وفقا للجدول الزمني وتوافر	٣-١-٥ تنفيذ خطوات الاحلال والتجديد وفقا للجدول الزمني وتوافر			

	٦٠%		✓	التمويل. ٤. إمداد المعامل والورش والإتيليهات والوحدات المستحدثة بحاجتها من: • الأجهزة والماكينات والمعدات			
	١٠٠%		✓	١. إنشاء وحدة تسويق البحث العلمي بالكلية.	١-٢-١-٥ زيادة نسبة المشروعات البحثية التطبيقية وتسويقها كمصدر للتمويل الذاتي المستدام.	٢-١-٥ تسويق المشروعات البحثية التطبيقية.	
صفر	✓		✓	١. تحديث مجموعة الضوابط الخاصة ببروتوكولات التعاون والتدريب.	١-١-٢-٥ لائحة مالية مفصلة للأنشطة التدريسية والمجتمعية والعلمية ذات الموارد (ضوابط الصرف والمحاسبة وتوظيف الفائض).	١-٢-٥ تقارير مالية ورقابة دورية تحقق المساءلة والشفافية.	٢-٥ الاستخدام الأمثل للموارد المالية بما يحقق رسالة وأهداف الكلية.
صفر	✓		✓	٢. ورش عمل مع الوحدة ذات الطابع الخاص الموجودة بالكلية			

					إعداد ضوابط الأنشطة ذات الموارد.			
	صفر %	✓			١. تأهيل المتاح من الموارد البشرية والمادية لتحقيق أعلى استفادة من الامكانيات المتاحة.	١-١-٣-٥ تعظيم استخدام الموارد المتاحة للكلية.	١-٣-٥ إستحداث وتنوع وإستدامة مصادر التمويل الذاتي.	٣-٥ استحداث موارد ذاتية متنوعة ومستدامة.
	صفر %	✓			٢. وضع خطة للاستفادة من الموارد المتاحة للكلية في مشروعات الصيانة والتوسعة بالكلية (مثل ورشة النجارة وورشة النحت و.....)			
	١٠٠ %			✓	١. إعداد برامج دراسية تتواءم مع احتياجات السوق بنظام الساعات المعتمدة بمصروفات.	١-١-٤-٥ خلق أنشطة جديدة بهدف تنمية الموارد الذاتية. مثل) استحداث برامج دراسية متطورة بمصروفات- دورات تدريبية للخريجين)	١-٤-٥ نشر ثقافة التمويل الذاتي للعملية التعليمية والبحثية والخدمية.	٤-٥ تشجيع الجهود الذاتية لدعم وتطوير العملية التعليمية والبحثية والخدمية.
	١٠٠ %			✓	٢. مراجعة واعتماد البرامج الجديدة بمجلس الكلية.			
	١٠٠ %			✓	١. اعداد فريق عمل من قبل وحدة الجودة للتقديم فى المشروعات التنافسية المتاحة من	١-١-٥-٥ تعظيم الاستفادة من المنح والقروض	١-٥-٥ تدعيم الموارد المالية للكلية من قبل الجهات المانحة.	٥-٥ جلب مشروعات ممولة من الجهات المانحة.

					✓	قبل الجهات المانحة مثل (وزارة التعليم العالي .....).	المقدمة من المنظمات المحلية والدولية.		
	١٠٠%				✓	٢. وضع خطط وجداول زمنية لتنفيذ المشروعات التي توصل إليها الفريق.			
	١٠٠%				✓	٣. المتابعة المستمرة للمشروعات المقترحة.			
	٩٨٠	<b>إجمالي الدرجات</b>							
	٦٥,٣٣%	<b>إجمالي الوزن النسبي للغاية</b>							
	٦,٥٣%	<b>*الدرجة الإجمالية كنسبة مئوية وتنسب إلي الوزن النسبي للغاية (١٠%)</b>							

## إحصائيات عن إنجاز أنشطة الغاية الخامسة (تنمية الموارد المالية للكلية) لخطة كلية الفنون التطبيقية

خلال الفترة ما بين يوليو ٢٠١٧ حتى يناير ٢٠١٩.

نسبة الأنشطة الغير مستوفاة	نسب الأنشطة المستوفاة ( % )			إجمالي عدد الأنشطة				إجمالي عدد الأنشطة بالغاية
	جزئي		كلي	مستوفي جزئي		غير مستوفي	مستوفي	
	أقل من ٥٠%	أكثر من ٥٠%		أقل من ٥٠%	أكثر من ٥٠%			
٢٦,٧ %	صفر %	٣٣,٣ %	٤٠ %	صفر	٥	٤	٦	١٥

## أحصائيات نسب إنجاز الأهداف الاستراتيجية لغايات الخطة الإستراتيجية

نسبة إنجاز الغاية	نسبة إنجاز الأهداف	الأهداف	عدد الأهداف	الغاية
٣٢ %	٨٠ %	الهدف الأول :-تدعيم وتنويع مصادر تمويل البحوث البينية والتطبيقية وتسويقها.	٥	الخامسة
صفر	صفر	الهدف الثاني :-الاستخدام الأمثل للموارد المالية بما يحقق رسالة وأهداف الكلية. ليس له أنشطة هذه الفترة		
صفر %	صفر %	الهدف الثالث :-استحداث موارد ذاتية متنوعة ومستدامة.		
١٣,٣٣ %	١٠٠ %	الهدف الرابع :-تشجيع الجهود الذاتية لدعم وتطوير العملية التعليمية والبحثية والخدمية		
٢٠ %	١٠٠ %	الهدف الخامس :- جلب مشروعات ممولة من الجهات المانحة.		
٥٦,٣٣ %				الأجمالي

أهم نقاط القوة بالغاية :-

١. وجود ورش واتيليهات بالكلية يمن استغلالها لتنمية الموارد.
٢. تنفيذ بعض الأعمال بورش الكلية لصالح الجامعة .
٣. البرنامج المميز الجديد لقسم التصميم الداخلى والأثاث .

أهم نقاط الضعف بالغاية :-

١. عدم وجود خطة للاستفادة من الموارد المتاحة للكلية فى مشروعات الصيانة والتوسعة بالجامعة والكلية.
٢. نقص الفنيين المؤهلين بالورش والاتيليهات وعدم تأهيل الموجود منهم .

أهم نقاط التحسين :-

١. إعداد خطة للاستفادة من الموارد المتاحة للكلية فى مشروعات الصيانة والتوسعة بالجامعة والكلية.
٢. تعيين فنيين مؤهلين بالورش والاتيليهات و تأهيل الموجود منهم .

إسم معد التقرير التوقيع

م.د / مجدولين السيد حساتين

الوظيفة

عضو بوحدة التخطيط الإستراتيجي

إعتماد رئيس لجنة المتابعة

أ.م.د/ محمد العوامي

عميد الكلية

أ.د/ عبدالمؤمن شمس الدين القرنفيلي

خلال الفترة من يوليو ٢٠١٧ حتى يناير ٢٠١٩

أسم المؤسسة / كلية الفنون التطبيقية

الوزن النسبي ( ١٠% )

الغاية السادسة / - زيادة الطاقة الاستيعابية (إنشاء وتجديد)

ملاحظات	الدرجة المنوية	استيفاء النشاط			النشاط	المستهدف	المشروع	الهدف
		غير مستوفي	مستوفي جزئيا					
			اقل من %٥٠	اكثر من %٥٠				
	% ١٠٠			✓	• تجهيز الرسم المساحي.	١-١-٦		
	% ١٠٠			✓	• موافقات الإنشاء.	إنشاء مبنى جديد لكلية الفنون التطبيقية		
	% ١٠٠				استيفاء الإجراءات ١.الادارية:	١-١-٦		
تم استخراج رخصة البناء وتم الموافقة علي طرح المناقصة	% ١٠٠			✓	- الموافقات الإدارية المختلفة.	(قاعات دراسية ومعامل وورش للأقسام ومعرض وقاعة مؤتمرات)	إنشاء مبني لكلية الفنون التطبيقية بأرض الجامعة (بكر سعد) بالأرض الفضاء المجاورة لكلية التمريض	
	% ١٠٠			✓	- موافقة مجلس الكلية.			
	% ١٠٠			✓	- موافقة الإدارة الهندسية.			
	% ١٠٠				٢. الإنشائية:			
	% ١٠٠			✓	• تجهيز الرسومات والمواصفات المطلوبة.			

	%١٠٠			✓	<u>استيفاء الإجراءات</u> ١.الادارية: • موافقة مجلس الكلية. • موافقة الإدارة الهندسية. ٢.الإنشائية: • تجهيز الرسومات والمواصفات المطلوبة • إعداد المراسم الجديدة (مناضد وكروسي رسم- دهانات)	١-٢-١-٦	٢-١-٦	
	%١٠٠			✓	• إضافة مراسم لمواجهة زيادة أعداد الطلاب بمبنى حاسبات بالدور الخامس		استكمال القاعات الدراسية في المبنى القائم.	
	%١٠٠			✓				
	%١٠٠			✓	<u>استيفاء الإجراءات</u> ١.الادارية: • موافقة مجلس الكلية. • موافقة الإدارة الهندسية. ٢.الإنشائية: • تجهيز الرسومات والمواصفات المطلوبة	٢-٢-١-٦		
	%١٠٠			✓			• إضافة مدرجات لمواجهة زيادة أعداد الطلاب بمبنى حاسبات بالدور الرابع	

	١٠٠%			✓	للمدرجات -إعداد المدرجات الجديدة			
	١٠٠%			✓	٢٠١٨/٨ صيانة سنوية قبل كل عام دراسي جديد حسب احتياجات الكلية	استيفاء الإجراءات ١.الادارية: • موافقة مجلس الكلية. • موافقة الإدارة الهندسية. ٢.الإنشائية: • تنفيذ وإجراء الصيانة	٥-٢-١-٦ صيانة وتجديد منشأة كلية الفنون التطبيقية	
	١٣٠٠	إجمالي الدرجات						
	% ١٠٠	إجمالي الوزن النسبي للغاية						
	%١٠	*الدرجة الإجمالية كنسبة مئوية وتنسب إلي الوزن النسبي للغاية (١٠%)						

## إحصائيات عن إنجاز أنشطة الغاية السادسة (زيادة فرص الإتاحة بالكلية) لخطة كلية الفنون التطبيقية

خلال الفترة ما بين يوليو ٢٠١٧ إلى يناير ٢٠١٩.

نسبة الأنشطة الغير مستوفاة	نسب الأنشطة المستوفاة ( % )				إجمالي عدد الأنشطة		إجمالي عدد الأنشطة بالغاية	
	جزئي		كلي	مستوفي جزئي		غير مستوفي		مستوفي
	أقل من ٥٠%	أكثر من ٥٠%		أقل من ٥٠%	أكثر من ٥٠%			
---	---	---	١٠٠%	---	---	---	١٣	١٣

## أحصائيات نسب إنجاز الأهداف الاستراتيجية لغايات الخطة الإستراتيجية

نسبة إنجاز الغاية	نسبة إنجاز الأهداف	الأهداف	عدد الأهداف	الغاية
١٠٠%	١٠٠%	الهدف الأول :- ١-٦ زيادة فرص الإتاحة بالكلية	١	السادسة
١٠٠%		الأجمالي		

أهم نقاط القوة بالغاية :-

١. إعداد المرسمين ١ - ٢ لتقليل مشكلة زيادة أعداد طلاب الفرقة الإعدادية .
٢. عمل مدرجات بالقاعات ٤٠٠ - ٤٠١ - ٤٠٣ مما أدى الى استيعاب أعداد أكبر من الطلاب .

أهم نقاط الضعف بالغاية :-

١. عدم تطور الورش بالشكل المناسب.
٢. الكثير من الوقت في إنهاء الاجراءات والأعمال المطلوبه

أهم نقاط التحسين :-

١. الأهتمام بسرعة إنهاء المبنى الجديد للكلية بكفر سعد طبقا للوقت المحدد.

إعتماد رئيس لجنة المتابعة

الوظيفة

إسم معد التقرير التوقيع

أ.م.د/ محمد العوامي

عضو بوحدة التخطيط الإستراتيجي

م.د / أمنية مجدى عبدالعزيز

عميد الكلية

أ.د/ عبدالمؤمن شمس الدين القرنفيلي

BENHA UNIVERSITY

## نموذج متابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية

خلال الفترة من يوليو ٢٠١٧ الي يناير ٢٠١٩

أسم المؤسسة / كلية الفنون التطبيقية

الوزن النسبي ( ١٠ % )

الغاية السابعة / تعزيز المكانة المحلية والأقليمية للكلية

ملاحظات	الدرجة المنوية	استيفاء النشاط			النشاط	المستهدف	المشروع	الهدف	
		غير مستوفي	مستوفي جزئيا						مستوفي
			اقل من ٥٠%	اكثر من ٥٠%					
	١٠٠ %			✓	١-١-٧-١ ١-١-٧-٢ ١-١-٧-٣ ١-١-٧-٤ ١-١-٧-٥ ١-١-٧-٦ ١-١-٧-٧ ١-١-٧-٨ ١-١-٧-٩ ١-١-٧-١٠ ١-١-٧-١١ ١-١-٧-١٢ ١-١-٧-١٣ ١-١-٧-١٤ ١-١-٧-١٥ ١-١-٧-١٦ ١-١-٧-١٧ ١-١-٧-١٨ ١-١-٧-١٩ ١-١-٧-٢٠ ١-١-٧-٢١ ١-١-٧-٢٢ ١-١-٧-٢٣ ١-١-٧-٢٤ ١-١-٧-٢٥ ١-١-٧-٢٦ ١-١-٧-٢٧ ١-١-٧-٢٨ ١-١-٧-٢٩ ١-١-٧-٣٠ ١-١-٧-٣١ ١-١-٧-٣٢ ١-١-٧-٣٣ ١-١-٧-٣٤ ١-١-٧-٣٥ ١-١-٧-٣٦ ١-١-٧-٣٧ ١-١-٧-٣٨ ١-١-٧-٣٩ ١-١-٧-٤٠ ١-١-٧-٤١ ١-١-٧-٤٢ ١-١-٧-٤٣ ١-١-٧-٤٤ ١-١-٧-٤٥ ١-١-٧-٤٦ ١-١-٧-٤٧ ١-١-٧-٤٨ ١-١-٧-٤٩ ١-١-٧-٥٠ ١-١-٧-٥١ ١-١-٧-٥٢ ١-١-٧-٥٣ ١-١-٧-٥٤ ١-١-٧-٥٥ ١-١-٧-٥٦ ١-١-٧-٥٧ ١-١-٧-٥٨ ١-١-٧-٥٩ ١-١-٧-٦٠ ١-١-٧-٦١ ١-١-٧-٦٢ ١-١-٧-٦٣ ١-١-٧-٦٤ ١-١-٧-٦٥ ١-١-٧-٦٦ ١-١-٧-٦٧ ١-١-٧-٦٨ ١-١-٧-٦٩ ١-١-٧-٧٠ ١-١-٧-٧١ ١-١-٧-٧٢ ١-١-٧-٧٣ ١-١-٧-٧٤ ١-١-٧-٧٥ ١-١-٧-٧٦ ١-١-٧-٧٧ ١-١-٧-٧٨ ١-١-٧-٧٩ ١-١-٧-٨٠ ١-١-٧-٨١ ١-١-٧-٨٢ ١-١-٧-٨٣ ١-١-٧-٨٤ ١-١-٧-٨٥ ١-١-٧-٨٦ ١-١-٧-٨٧ ١-١-٧-٨٨ ١-١-٧-٨٩ ١-١-٧-٩٠ ١-١-٧-٩١ ١-١-٧-٩٢ ١-١-٧-٩٣ ١-١-٧-٩٤ ١-١-٧-٩٥ ١-١-٧-٩٦ ١-١-٧-٩٧ ١-١-٧-٩٨ ١-١-٧-٩٩ ١-١-٧-١٠٠				١-٧ دعم وتعزيز الشراكات الاستراتيجية و تبادل الخبرات مع المؤسسات المتميزة محليا وإقليميا.
	صفر %	✓			١-٧ دعم وتعزيز الشراكات الاستراتيجية و تبادل الخبرات مع المؤسسات المتميزة محليا وإقليميا.	١-٧ دعم وتعزيز الشراكات الاستراتيجية و تبادل الخبرات مع المؤسسات المتميزة محليا وإقليميا.	٢-٧ دعم وتطوير البرامج و		

	٨٠%		✓	١-٢-٢-٧ الدخول في المشروعات البحثية بين الكلية والمؤسسات المحلية الإقليمية والأجنبية.	١-٢-٢-٧ الدخول في مشروعات بحثية مع الجهات ذات الصلة المحلية والإقليمية	٢-٢-٧ اعداد و تفعيل برامج أكاديمية متطورة مشتركة مع المؤسسات الإقليمية ذات الصلة.	الانشطة العلمية والبحثية للمنافسة الإقليمية.	
	٨٠%		✓	١-٢-٢-٧ الاعداد و الاعلان عن البرامج التسويقية للمشروعات البحثية.	٢-٢-٢-٧ برامج تسويقية للمشروعات البحثية.			
	٦٠%		✓	١-٢-٢-٧ تحفيز الباحثين على النشر الدولي.	٣-٢-٢-٧ دعم وتعزيز القدرات البحثية لأعضاء هيئة التدريس بالكلية على الابتكار والإبداع.			
	٦٠%		✓	١-٢-٢-٧ نشاط يوليو ٢٠١٩ ٢-٢-٧ الإعلان عن البعثات الخارجية المتاحة. ٣-٢-٧ ٤: أنشطة بعد مارس ٢٠١٩	٤-٢-٢-٧ تزايد عدد البعثات الخارجية والمنح المقدمة من الجهات مختلفة.			
	٣٨٠	إجمالي الدرجات						
	٦٣,٣٣%	إجمالي الوزن النسبي للغاية						
	٦,٣٣%	*الدرجة الإجمالية كنسبة مئوية وتنسب إلي الوزن النسبي للغاية (١٠%)						

## إحصائيات عن إنجاز أنشطة الغاية السابعة لخطة كلية الفنون التطبيقية خلال الفترة ما بين يوليو ٢٠١٧ الى يناير ٢٠١٩

نسبة الأنشطة الغير مستوفاة	نسب الأنشطة المستوفاة ( % )				إجمالي عدد الأنشطة		إجمالي عدد الأنشطة بالغاية	
	جزئي		كلي	مستوفي جزئي		غير مستوفي		مستوفي
	أقل من ٥٠%	أكثر من ٥٠%		أقل من ٥٠%	أكثر من ٥٠%			
١٦,٧%	٠%	٦٦,٧%	١٦,٧%	٠	٤	١	٦	

## أحصائيات نسب إنجاز الأهداف الاستراتيجية لغايات الخطة الإستراتيجية

نسبة إنجاز الغاية	نسبة إنجاز الأهداف	الأهداف	عدد الأهداف	الغاية
١٦,٦٦%	٥٠%	الهدف الأول :- دعم وتعزيز الشراكات الاستراتيجية و تبادل الخبرات مع المؤسسات المتميزة محليا وإقليميا.	٢	السابعة
٤٦,٦٦%	٧٠%	الهدف الثاني :- دعم وتطوير البرامج و الأنشطة العلمية والبحثية للمنافسة الإقليمية.		
٦٣,٣٣%	----			الأجمالي

أهم نقاط القوة بالغاية :-

١. عقد مجموعة من بروتوكولات التعاون .
٢. شركات الجامعة مع مجموعة من الجامعات الصينية .

أهم نقاط الضعف بالغاية :-

١. البروتوكولات الموقعة كلها قديمة وبعضها مسودات فقط.
٢. عدم استغلال الشراكات التي بين الجامعة والجامعات الصينية .

أهم نقاط التحسين :-

١. العمل على عقد بروتوكولات للتعاون بين اكلية والكليات المناظرة والمراكز البحثية .
٢. العمل على استغلال الشركات التي وقعتها الجامعة مع الجامعات الخارجية .

إعتماد رئيس لجنة المتابعة

الوظيفة

إسم معد التقرير التوقيع

أ.م.د/ محمد العوامي

عضو وحدة التخطيط الإستراتيجي

م.د / محمد مسعد

عميد الكلية

أ.د/عبدالمؤمن شمس الدين القرنفيلي



	١٠٠ % صفر %	✓		✓	١- ورش عمل للتعليم الإلكتروني بالجامعة مع أعضاء هيئة التدريس لإنتاج المقررات ٢٠١٧ ٢- اعداد خريطة زمنية لكل مقرر معتمدة من استاذ المادة وفريق العمل. ٢٠١٧	١-٣-٨ عدد ٢ مقرر إلكتروني لكلية الفنون التطبيقية	١-٣-٨ إنتاج وإتاحة وتفعيل مقررات إلكترونية	٣-٨ إتاحة التعلم الإلكتروني
	١٠٠ % ١٠٠ % ٥٠ %		✓	✓ ✓ ✓	١.توكيد جميع المطبوعات بالباركود ٢.حوسبة تردد الطلاب على المكتبة ٣.حوسبة عملية الاستعارة والبحث عن الكتب	١-١-٤-٨ حوسبة مكتبة كلية الفنون التطبيقية	١-٤-٨ استكمال حوسبة مكتبة الكلية.	٤-٨ الارتقاء بمنظومة المحتوى الرقمي
	١٠٠ % ١٠٠ %			✓ ✓	١- ورش عمل ٢٠١٧ ٢- ندوات ٢٠١٩	١-٢-٤-٨-توعية أعضاء هيئة التدريس والطلاب بالكلية بأهمية تفعيل بنك المعرفة المصري	١-٢-٤-٨- تفعيل بنك المعرفة المصري	
	١٠٠ %			✓	١- إعداد خطة تدريبية للموظفين وفقا للاحتياجات	١-١-٥-٨ تدريب الإداريين بالكلية على استخدام وتوظيف تكنولوجيا المعلومات بإدارتهم	١-٥-٨ الارتقاء بمهارات الموظفين بإدارة الكلية في مجال تكنولوجيا المعلومات	٥-٨ تنمية قدرات الموارد البشرية في مجال
	٥٠ %		✓		١- إعداد خطة تدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونهم وفقا للاحتياجات	١-٢-٥-٨ الارتقاء بمهارات السادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية في المجالات الحديثة	٢-٥-٨ الارتقاء بمهارات السادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية في المجالات الحديثة	تكنولوجيا

المعلومات	تكنولوجيا المعلومات.	تكنولوجيا المعلومات					
	٣-٥-٨ الارتقاء بمهارات الطلاب بالكلية في مجال تكنولوجيا المعلومات	١-٣-٥-٨ الارتقاء بمهارات الطلاب بالكلية في مجال تكنولوجيا المعلومات	✓	١- إعداد خطة تدريبية للطلاب وفقا للاحتياجات	١٠٠ %		
	٤-٥-٨ دخل ذاتي للكلية من خلال برامج تدريبية متخصصة في مجال تكنولوجيا المعلومات للمجتمع المحيط بالكلية	٤-٥-٥-٨ دخل ذاتي للكلية من خلال برامج تدريبية متخصصة في مجال تكنولوجيا المعلومات للمجتمع المحيط بالكلية	✓	١. تحديد احتياجات سوق العمل من تكنولوجيا المعلومات	٥٠ %		
٦-٨ حوسبة إدارات الكلية	١-٦-٨ استكمال حوسبة ادارة شؤون الطلاب	١-٦-٨ استكمال حوسبة ادارة شؤون الطلاب	✓	١- تدريب موظفي شؤون الطلاب موظف من كل فرقة دراسية على تطبيق شؤون الطلاب (أحد تطبيقات انفوماتيك)	١٠٠ %		
	٢-٦-٨ استكمال حوسبة الكنترولات	١-٢-٦-٨ حوسبة الكنترولات المرحلة الجامعية الاولى والدراسات العليا بالكلية.	✓	- تدريب اعضاء هيئة التدريس على تطبيق الكنترولات الأنشطة ( ٢٠١٩ )	صفر %		
	٣-٦-٨ استكمال حوسبة ادارة الدراسات العليا	١-٣-٦-٨ حوسبة ادارة الدراسات العليا بالكلية.		تدريب موظفي شؤون الدراسات العليا على تطبيق الدراسات العليا (أحد			

					تطبيقات انفوماتيك)		
	صفر %	✓			تدريب موظفي شئون اعضاء هيئة التدريس والعلاقات الثقافية بالكلية على تطبيق شئون هيئة التدريس (أحد تطبيقات انفوماتيك)	١-٤-٦-٨ حوسبة ادارة شئون هيئة التدريس والعلاقات الثقافية بالكلية	٤-٦-٨ استكمال حوسبة ادارة شئون التدريس والعلاقات الثقافية
	١٠٠ %			✓	تدريب موظفي شئون العاملين والاستحقاقات على تطبيق الفاروق	١-٥-٦-٨ حوسبة ادارة شئون العاملين والاستحقاقات بالكلية باستخدام تطبيق الفاروق لشئون العاملين والاستحقاقات	٥-٦-٨ استكمال حوسبة شئون العاملين والاستحقاقات
	١٦٥٠				إجمالي الدرجات		
	٧٨,٥٧ %				إجمالي الوزن النسبي للغاية		
	٧,٨ %				*الدرجة الإجمالية كنسبة مئوية وتنسب إلى الوزن النسبي للغاية (١٠%)		

إحصائيات عن إنجاز أنشطة الغاية الثامنة (كلية رقمية) لخطة كلية الفنون التطبيقية خلال الفترة ما بين يوليو ٢٠١٧ الى يناير ٢٠١٩.

نسبة الأنشطة الغير مستوفاة	نسب الأنشطة المستوفاة ( % )			إجمالي عدد الأنشطة			إجمالي عدد الأنشطة بالغاية	
	جزئي		كلي	مستوفي جزئي		غير مستوفي		مستوفي
	أقل من ٥٠%	أكثر من ٥٠%		أقل من ٥٠%	أكثر من ٥٠%			
١٤,٢٨ %	صفر %	١٤,٢٨ %	٧١,٤٢ %	صفر	٣	٣	١٥	٢١

أحصائيات نسب إنجاز الأهداف الاستراتيجية لغايات الخطة الإستراتيجية

نسبة إنجاز الغاية	نسبة إنجاز الأهداف	الأهداف	عدد الأهداف	الغاية
١٩ %	١٠٠ %	الهدف الأول :- توفير بيئة اتصالات متكاملة لاستخدام تكنولوجيا المعلومات	٦	الثامنة
٩,٥ %	١٠٠ %	الهدف الثاني :- موقع الكلية الإلكتروني		
٤,٨ %	٥٠ %	الهدف الثالث :- إتاحة التعلم الإلكتروني		
٢١,٤ %	٩٠ %	الهدف الرابع :- الارتقاء بمنظومة المحتوى الرقمي		
١٤,٢١ %	٧٥ %	الهدف الخامس :- تنمية قدرات الموارد البشرية في مجال تكنولوجيا المعلومات		
٩,٥ %	٥٠ %	الهدف السادس :- حوسبة إدارات الكلية		
٧٨,٥٧ %		الأجمالي		

أهم نقاط القوة بالغاية :-

١. التحديث الدوري لموقع الكلية
٢. البداية بحوسبة أدارات الكلية

أهم نقاط الضعف بالغاية :-

١. عدم وجود أنترنت بالكلية بالسرعة الكافية .

أهم نقاط التحسين :-

- ١- العمل على تطوير الشبكات .
- ٢- العمل على زيادة سرعة الانترنت بالمكتبة وبقاعات الكلية .

إعتماد رئيس لجنة المتابعة

أ.م. د/ محمد العوامي

عميد الكلية

الوظيفة

عضو بوحدة التخطيط الإستراتيجي

التوقيع

إسم معد التقرير

م.د / نفين محمد حسن عبدالعزيز

أ.د/ عبدالمؤمن شمس الدين القرنفيلي



## الخلاصة

من المتابعة الدقيقة لكافة أنشطة الخطة التنفيذية لإستراتيجية

كلية الفنون التطبيقية خلال الفترة ما بين يوليو ٢٠١٧ و يناير ٢٠١٩

تبين بأن نسب الإنجاز للغايات المختلفة بالخطة كما هي موضحة بالجدول التالي

الغاية	المسؤولون عن التنفيذ	المشرفون علي التنفيذ	التقييم من الوزن النسبي للغاية	الوزن النسبي
الأولي		وكيل الكلية لشئون الطلاب + مدير وحدة الجودة	% ١٦	%٢٠
الثانية		وكيل الكلية للدراسات العليا	% ١٦,١٥	%٢٠
الثالثة		وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع	% ١٣,٨	%١٥
الرابعة		وكيل الكلية للدراسات العليا + مدير وحدة الجودة + امين الكلية	% ٣,٩٥	%٥
الخامسة		وكلاء الكلية + امين الكلية	% ٦,٥٣	%١٠
السادسة		وكيل الكلية لشئون البيئة + امين الكلية	% ١٠	%١٠
السابعة		وكيل الكلية للدراسات العليا	% ٦,٣٣	%١٠
الثامنة		وكيل الكلية للدراسات العليا + امين الكلية + مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	% ٧,٨	%١٠
الإجمالي			%٨٠,٥٦	%١٠٠

رئيس لجنة المتابعة

أ.م.د/ محمد العوامي

عميد الكلية

أ.د/ عبدالمؤمن شمس الدين القرنفيلي